Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |
| --- |
| Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 27.01.2020. |

|  |
| --- |
| Форма разработана для Путеводителя по кадровым вопросам. ["Трудовая книжка"](consultantplus://offline/ref=11F9BA280E89356D88CCEF25E3DF360D68FFE71FEE87DBA6B2E30A93494DEBCB32B24346AA40CFEE4DD6EA619CC01C9E9BD9FC28EER0I). |

Уведомление о переходе

на электронные трудовые книжки

(образец заполнения)

Общество с ограниченной

ответственностью "Ветер"

начальнику отдела продаж

Кузьмину А.В.

УВЕДОМЛЕНИЕ

*16.03.2020 56*

*----------* N --

О переходе на электронные трудовые книжки

Уважаемый Андрей Владимирович!

В соответствии с [п. 4 ч. 1 ст. 2](consultantplus://offline/ref=11F9BA280E89356D88CCF32FE2DF360D6CFEEC4BB6D2DDF1EDB30CC6090DED9E71F64E45AF4B9BBA0C88B332D08B119D8DC5FC2BFED8FB6FEFR0I) Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ уведомляем Вас об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о Вашем праве путем подачи соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения Вашей трудовой книжки в соответствии со [ст. 66](consultantplus://offline/ref=11F9BA280E89356D88CCF32FE2DF360D6CFEEC4AB1DADDF1EDB30CC6090DED9E71F64E45AF4B9FB70F88B332D08B119D8DC5FC2BFED8FB6FEFR0I) Трудового кодекса РФ или предоставлением Вам работодателем сведений о трудовой деятельности согласно [ст. 66.1](consultantplus://offline/ref=11F9BA280E89356D88CCF32FE2DF360D6CFEEC4AB1DADDF1EDB30CC6090DED9E71F64E46AC4D9BB45DD2A33699DC148185DAE228E0D8EFRBI) Трудового кодекса РФ.

1. Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=11F9BA280E89356D88CCF32FE2DF360D6CFEEC4BB6D2DDF1EDB30CC6090DED9E63F61649AD4385BF089DE56396EDREI) от 16.12.2019 N 439-ФЗ внесены следующие изменения в трудовое законодательство:

- с **1 января 2020 г.** работники могут отказаться от продолжения ведения работодателем трудовых книжек в бумажном виде;

- работодатели с **1 января 2020 г.** обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности на каждого работника и предоставлять их для хранения в Пенсионный фонд РФ (так называемая электронная трудовая книжка).

2. По **31 декабря 2020 г.** включительно Вы должны подать письменное заявление, в котором необходимо указать Ваш выбор: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или предоставлять Вам сведения о трудовой деятельности.

3. Если Вы выберете продолжение ведения трудовой книжки в бумажном виде, за Вами сохранится право в дальнейшем изменить свой выбор и подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности.

4. Если Вы выберете предоставление работодателем сведений о трудовой деятельности, в Вашу трудовую книжку будет внесена соответствующая запись, и книжка будет выдана Вам на руки.

5. Если Вы не подадите заявление до 31 декабря 2020 г. включительно, Вы утратите право на подачу заявления в дальнейшем. Исключительные случаи сохранения права подачи заявления связаны с объективным отсутствием такой возможности и определены законом.

6. Если Вы не подадите заявление по 31 декабря 2020 г. включительно, ведение трудовой книжки в бумажном виде будет продолжено только по настоящему месту работы. При последующем трудоустройстве вся информация о трудовой деятельности будет формироваться в электронном виде.

В связи с вышеизложенным просим Вас сделать выбор и отразить его на прилагаемом к настоящему уведомлению бланке заявления. Заявление необходимо передать в отдел кадров до **31 декабря 2020 г. включительно.**

Генеральный директор *Дымов* Дымов П.П.

*Кузьмин*

Уведомление получил ----------------------------

(подпись работника)

*16.03.2020*